

PÔLE EMPLOI ET CAP EMPLOI

Une offre de services aux employeurs simplifiée et personnalisée, réunissant les expertises des deux réseaux

Les objectifs de l'offre de services aux employeurs

- Proposer aux employeurs une clé d'accès unique et simplifiée à une offre de services coordonnée, basée sur la complémentarité des expertises de Pôle emploi et Cap emploi
- Articuler et coordonner conjointement l'action des conseillers employeurs des deux réseaux
- Faciliter l'accès aux prestations et aux aides de droit commun et spécifiques (AGEFIPH, FIPHFP ...) et les démarches pour favoriser une insertion durable
- Renforcer l'intervention auprès des entreprises adaptées et des employeurs publics
- Encourager la mobilisation des employeurs, partenaires, fédérations professionnelles et groupements d'employeurs autour de l'insertion des personnes en situation de handicap

➤ Informer sur l'offre de services coordonnée issue du rapprochement



Faire connaître

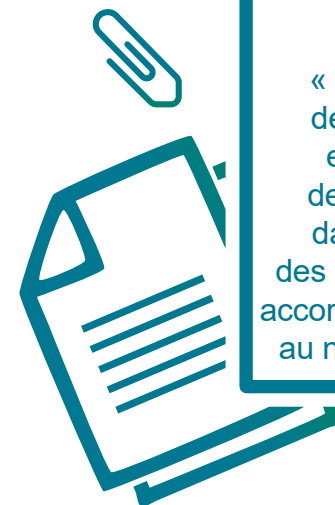
les aides et mesures pour le recrutement de personnes en situation de handicap

Organiser des événements pour sensibiliser les entreprises au handicap et à la réglementation dédiée



Intégrer un volet

« recrutement de personnes en situation de handicap » dans le cadre des conventions et accords partenariaux au niveau national

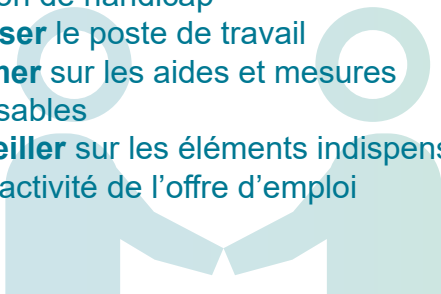


➤ Accompagner le recrutement de personnes en situation de handicap



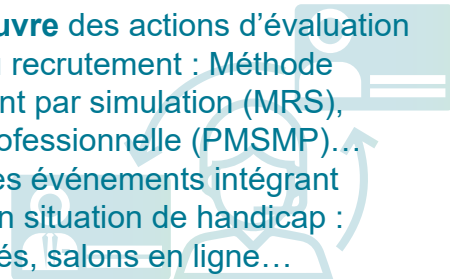
APPORTER DES CONSEILS ET SERVICES PERSONNALISÉS

- **Diagnostiquer** la situation de l'employeur au regard de l'emploi de personnes en situation de handicap
- **Analyser** le poste de travail
- **Inform**er sur les aides et mesures mobilisables
- **Conseiller** sur les éléments indispensables à l'attractivité de l'offre d'emploi



FAVORISER LA RENCONTRE AVEC LE BON CANDIDAT

- **Publier** l'offre d'emploi
- **Présélectionner & accompagner** les candidatures
- **Mettre en œuvre** des actions d'évaluation préalables au recrutement : Méthode de recrutement par simulation (MRS), immersion professionnelle (PMSMP)...
- **Organiser** des événements intégrant des publics en situation de handicap : #TousMobilisés, salons en ligne...



FACILITER LE RETOUR À L'EMPLOI

- **Alert**er sur les difficultés de recrutement et **proposer** des services et solutions adaptés
- **Redéfinir** avec l'employeur les profils et les compétences recherchés en l'absence de candidats
- **Élargir** le sourcing et **multiplier** les opportunités de recrutements



➤ Sécuriser l'intégration et le maintien dans l'emploi du candidat recruté

