



CAP EMPLOI 77 Exemple d'insertion par l'alternance



Dès 2015, sa maladie a occasionné des difficultés professionnelles (de nombreux arrêts maladie) .

Rémi a été accompagné par le Sameth 93.

Une action de prestation spécialisée d'orientation professionnelle

En 2016, une action de prestation spécialisée d'orientation professionnelle (PSOP) a été réalisée par l'intermédiaire du Sameth 93 afin de l'aider dans la définition d'un projet professionnel construit autour de ses restrictions médicales, de ses capacités et de ses aspirations.

Rémi est licencié pour inaptitude en janvier 2018.

Un travail de reconversion, une PMSMP

Rémi est accompagné par l'OPS 77 à partir d'avril 2018. Il est accompagné dans le cadre d'un suivi délégué avec Pôle emploi. Ne pouvant plus exercer son métier d'origine, Cap emploi poursuit le travail de reconversion de Rémi déjà engagé par le sameth 93. Rémi indique à sa référente Cap emploi vouloir s'orienter vers des fonctions de bureau d'étude ou des postes de technicien méthodes plutôt qu'un métier d'assistant de chargé d'affaires qui lui semble trop administratif et commercial (il avait validé cette piste de reconversion au cours de la PSOP). Sa référente lui conseille des périodes de mise en situation professionnelle afin de découvrir divers métiers. Rémi est ouvert à la formation afin d'accéder à un métier compatible avec ses contre-indications. Des recherches sont faites dans ce sens. La référente de Rémi lui propose de participer aux journées portes ouvertes du campus Véolia pour une découverte des différents métiers du groupe.

Duoday, découverte d'une métier

Le 26/04/18, dans le cadre de DUODAY , Rémi est positionné chez EDEIS, une société d'ingénierie et de gestion d'infrastructures, dans le 94 afin de découvrir le métier de chargé de projet en bureau d'étude.

Cette journée s'est très bien déroulée permettant à Rémi de découvrir les métiers de bureau d'étude de l'entreprise ainsi que le métier d'un collaborateur de l'entreprise réalisant des plans en chaufferie et plomberie. Rémi a également rencontré la DRH d'EDEIS. Sans formation, une intégration dans le bureau d'étude EDEIS semble difficile.

Une formation en alternance, un aménagement de poste

Mai-juin 2018 : l'accompagnement se poursuit avec l'OPS 77. Recherche d'un centre de formation mais difficultés liées au niveau d'étude de Rémi. Un niveau Bac+2 est le minimum pour le poste visé. L'entreprise EDEIS est également consultée pour la recherche de formation mais la DRH est plus habituée aux formations visant un niveau Bac+2. Un travail de réflexion avec un formateur du Greta sur la formation la plus appropriée en fonction du niveau de Rémi et des contre-indications liées au handicap se met en place.

Le 18/06/18 Rémi passe les tests de niveau au Greta MTI 94 pour envisager la faisabilité d'une formation en alternance.

29/06/18 très belle réussite aux tests.

L'entreprise EDEIS a embauché Remi le 15 septembre 2018.

Rémi a intégré une formation de niveau bac afin de valider un titre professionnel de «technicien études en génie climatique » depuis le 5 novembre 2018. La formation doit durer 1 an.

Une étude concernant un éventuel aménagement de poste de travail en entreprise mais également pendant la formation est en réflexion.

L'entreprise et Rémi visent un Bac + 2.

Cette première formation n'est donc qu'une étape du parcours.

CHEOPS
47 rue Eugène Oudiné
75 013 PARIS
cheops@cheops-ops.org
www.cheops-ops.org



[Se désinscrire](#)

Envoyé par



© 2018 CHEOPS