

Accompagnement VERS l'emploi

LES INDICATEURS SUIVIS SUR LE RETOUR À L'EMPLOI

Indicateur : augmenter le nombre de retours à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap



207 275 retours à l'emploi des DEBOE *

Indicateur : diminuer le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap longue durée

183 267 DEBOE* longue durée

Indicateur : augmenter le taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap après la fin d'une formation

41.6% de taux d'accès à l'emploi

LES INDICATEURS SUIVIS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Indicateur : augmenter le taux de satisfaction des demandeurs d'emploi en situation de handicap vis à vis de leur suivi/accompagnement

84.8% de taux de satisfaction

Indicateur : augmenter le taux de facilité des demandeurs d'emploi à obtenir une réponse suite à une démarche auprès de Pôle emploi ou Cap emploi

85% de taux de facilité

INDICATEUR SUIVI SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS

Indicateur : augmenter la part des recrutements de demandeurs d'emploi en situation de handicap pour les offres d'emploi avec services délivrés aux entreprises

5.5% de recrutement de DEBOE*

Accompagnement DANS l'emploi

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

(maintien employabilité hors employeur d'origine)

51 420

salariés, agents de la fonction publique et
travailleurs indépendants accompagnés dans
l'emploi

24 385

maintiens dans l'emploi réussis

95%

taux de maintiens dans l'emploi réussis

MAINTIEN EN EMPLOI

(maintien sur le même poste ou un autre poste chez l'employeur)

7 636

services « maintien en emploi » ouverts

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

1 863

services « évolution professionnelle » ouverts

Focus service aux employeurs

63 053

services aux employeurs délivrés

Focus actions de veille

L'action de veille consiste à assurer un suivi personnalisé pour des situations d'emploi dans lesquelles l'évolution du handicap, de l'état de santé ou l'organisation de travail à court ou moyen terme pourrait avoir un impact sur le maintien dans l'emploi. Mise en place à partir du 2nd semestre 2023.

213

actions de veille

Focus CEP conseil en évolution professionnelle

Le CEP est un outil mobilisable dans le cadre de l'accompagnement des Cap emploi sur les services maintien dans l'emploi, maintien en emploi et évolution professionnelle.

68 357 CEP demandeurs d'emploi

9 011 CEP salariés