



Exemples de mise en oeuvre de contrats de professionnalisation Cap emploi –Sameth 19

Quel point commun existe-t-il entre TERRE DE COULEURS, entreprise adaptée spécialisée en blanchisserie et pressing, récemment installée à Perpezac-Le-Noir, et LA BELLE VIE, entreprise d'aide à domicile située à Varetz ?

Réponse: ces 2 entreprises ont opté pour un recrutement en contrat de professionnalisation « sur-mesure », sur les conseils de l'OPS CAP EMPLOI/SAMETH



Karine MOULY / LA BELLE VIE: une solution de recrutement cousue main, un exemple à suivre

Décembre 2017. Valérie DECEMME, chef d'entreprise, souhaite recruter sur un poste de responsable de secteur d'aide à domicile Karine MOULY, qui suit alors une formation d'assistante de vie dans le cadre d'une reconversion professionnelle. Orientée par le Cap emploi-Sameth 19 vers l'AGEFOS PME, elle recrute celle-ci avec réactivité début janvier 2018 en CDI contrat de professionnalisation, en recourant à la formule «VISION PRO» proposée par son OPCA.

La CCI 19, mandatée par l'AGEFOS PME, construit avec l'entreprise un plan de formation détaillé précisant les conditions de la formation à l'interne durant les 12 premiers mois, et assure le suivi régulier du contrat. Le Cap emploi -Sameth accompagne l'entreprise dans la mobilisation de l'aide au contrat de

professionnalisation de l'AGEFIPH. L'entreprise jouant pleinement le rôle d'organisme de formation est rémunérée au titre des 400h d'actions de formation, d'accompagnement et d'évaluation. 5 mois après l'embauche, la salariée épanouie et la gérante d'entreprise satisfaite nous confirment tout l'intérêt du dispositif.



Miriam BOULEMZHAR / TERRE DE COULEURS: former à l'interne dans une loge de pérennisation

Printemps 2018. Vincent BROUILLAUD, gérant de l'entreprise adaptée, prend contact avec le Cap emploi- Sameth 19 car il pense intégrer sur un poste d'agent polyvalent en blanchisserie Miriam BOULEMZHAR, non formée à ce métier. Trouver un lieu de formation externe de proximité semble difficile sur le territoire. Le Cap emploi -Sameth propose la possibilité du contrat de professionnalisation sur mesure, et met en relation M. BROUILLAUD avec OPCALIA.

Le Cap emploi -Sameth sécurise le projet par une immersion en PMSMP (stage d'une semaine). Le bilan est positif: il confirme à la fois la motivation et la bonne intégration au niveau de l'équipe de Mme BOULEMZHAR. Le projet se concrétise rapidement grâce à l'appui de l'AFPI LIMOUSIN, mandatée par OPCALIA pour mettre en place conjointement avec l'entreprise le plan de formation (400h) et assurer le suivi du contrat. Juin 2018: un CDD de 12 mois en contrat de professionnalisation (formule «PRODIAT») est signé. Dans le cadre spécifique de l'entreprise adaptée, ce recrutement s'effectue sur un poste n'ouvrant pas droit à une aide au poste de l'Etat.

CHEOPS
47 rue Eugène Oudiné
75 013 PARIS
cheops@cheops-ops.org
www.cheops-ops.org



[Se désinscrire](#)

Envoyé par

