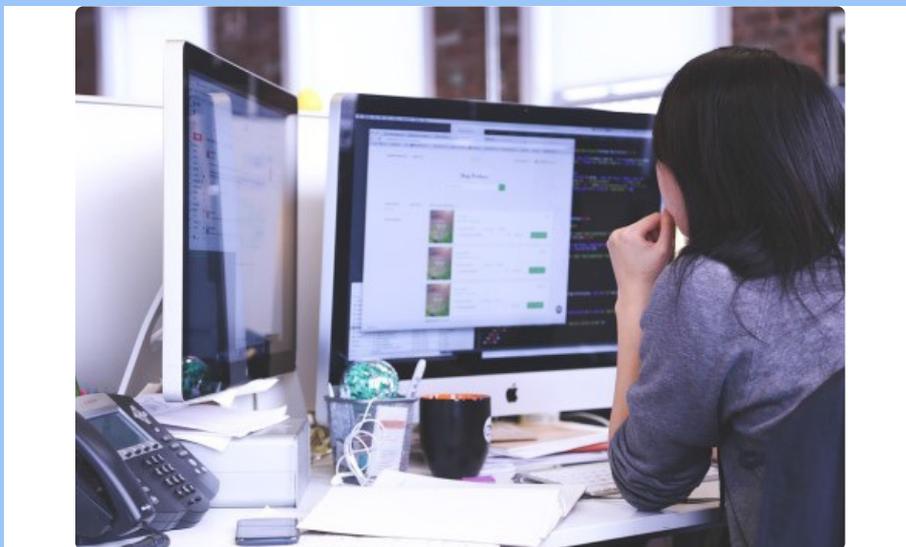


## CAP EMPLOI 85

### Exemple de maintien dans l'emploi dans la filière numérique



#### **POSTE DE TRAVAIL DU SALARIÉ :**

Effectuer des tâches administratives sur ordinateur, créer et mettre à jour le site internet, rédiger sur ordinateur les compte-rendu de projets, animer des formations.

#### **SITUATION DU SALARIÉ :**

**Son profil :** Le salarié vient d'évoluer au sein de son entreprise. Il a été promu à un poste de web designer dans lequel il est amené à utiliser de manière importante son ordinateur et le téléphone.

**Ses contre-indications :** Amputé du bras gauche, il utilise sa main droite pour toutes les manipulations informatiques (clics, saisies...) Il sur-sollicite son bras droit pour réaliser ces tâches (amplitude forte des mouvements). Il a été opéré du canal carpien et a des douleurs récurrentes à l'épaule droite.

#### **DEMARCHES REALISEES AVEC L'APPUI DU CAP EMPLOI :**

Dans un premier temps, une souris verticale est préconisée pour faciliter la manipulation des « clics ». La place de son écran est également revue ainsi que l'organisation de son poste de travail.

Le chargé de mission handicap constate, avec le salarié, l'employeur et le médecin du travail, que les aménagements mis en place fonctionnent mais qu'il est nécessaire de limiter la saisie au clavier.

Dans un second temps, un logiciel à commande vocale est donc préconisé et associé à un casque. Afin de vérifier la faisabilité de cet aménagement et permettre au salarié de le tester à son poste de travail, l'intervention d'un

prestataire spécialisé sur le champ du handicap moteur a été mobilisée. Le salarié teste le matériel pendant plusieurs jours. Un point est fait avec le chargé de mission handicap suite à l'intervention du prestataire, qui permet de valider la pertinence de l'aménagement.

Cap Emploi apporte un appui au montage de dossier Agefiph pour le co-financement du matériel et de la formation.

#### **LE CHARGE DE MISSION HANDICAP CAP EMPLOI TMOIGNE**

« Lorsque le salarié nous sollicite, il y a une aggravation de son état de santé. Son changement de poste entraîne en effet une sur-sollicitation de sa main et son bras droit. Dans un premier temps, nous analysons (observation du poste de travail), avec le salarié, les mouvements associés aux tâches qu'il doit accomplir pour identifier les con-traintes rencontrées.

Nous préconisons rapidement la mise en place du logiciel de commande vocal « Dragon » afin de supprimer les opérations de saisie. Il s'agit d'un logiciel de synthèse vocale permettant la saisie de documents ou la navigation sur l'ordinateur guidée par la voix. Pour cet aménagement, nous prenons également en compte le fait qu'il soit seul dans son bureau. En complément du logiciel, nous préconisons un casque. Une fois la solution validée pour le salarié, nous accompagnons l'entreprise sur les demandes de devis pour le matériel et les aides à la formation pour le logiciel. »

#### **LES CLEFS DE LA REUSSITE :**

- La prise en compte de l'évolution de l'état de santé
- L'analyse du poste sur site
- La connaissance du matériel et la mise en lien avec le fournisseur adapté
- L'accompagnement de l'entreprise aux démarches administratives.

CHEOPS  
47 rue Eugène Oudiné  
75 013 PARIS  
cheops@cheops-ops.org  
www.cheops-ops.org



[Se désinscrire](#)

Envoyé par



© 2018 CHEOPS